

## СТРАТЕГИЈА ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА ЗА 2021-2022

### УВОД

Правни факултет је високошколска установа, у оквиру Мегатренд универзитета, која у обављању делатности обједињује образовни и научноистраживачки стручни рад, као компоненте јединственог процеса високог образовања.

Факултет остварује академске студијске програме на свим степенима студија, претежно у оквиру једног образовно-научног поља, друштвенохуманистичке науке, односно шест научних и стручних области.

Студијски програми реализују се у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких наука, области право и јавна управа.

Факултет остварује делатност високог образовања реализацијом студија првог, другог и трећег степена.

Факултет има својство правног лица и у саставу је Мегатренд универзитета, Београд (у даљем тексту: Универзитет).

Назив високошколске установе је Правни факултет Мегатренд универзитета.

Седиште факултета је у Београду, Булевар маршала Толбухина број 8.

Факултет је надлежан за:

1. научноистраживачки рад;
2. наставу, праћење рада и оцењивање студената;
3. подношење предлога Сенату о питањима која се односе на студијске програме и предмете који се реализују на Факултету;
4. питања која се односе на академско напредовање студената;
5. реализацију студијских програма првог, другог и трећег степена и спровођење поступка израде и одбране завршног рада;
6. реализацију стручних пројеката из своје делатности;
7. обављање и других делатности за које испуњава прописане услове, а одобрене су од стране Савета Универзитета.

Надлежности Факултета спроводе орган управљања, орган руковођења, стручни органи и Студентски парламент.

### 1. СИСТЕМ ВРЕДНОСТИ

Обезбеђење квалитета на Правном факултету Мегатренд универзитета препознато је као неопходан предуслов за остваривање реформе високошколског образовања у Србији и могућност за интегрисање у јединствени европски образовни простор.

Стратегија управљања квалитетом јесте основни правни документ на коме Правни факултет заснива свој систем управљања квалитетом и ближе одређује основне приоритете високог образовања, у области обезбеђења квалитета, као и начин њиховог остваривања. Правни факултет Стратегијом управљања квалитетом, за период 2021–2022. године, изражава своје трајно

опредељење за унапређивањем квалитета високог образовања и укључивањем у европски образовни простор.

Систем вредности Факултета заснива се на принципима:

1. Академских слобода
2. Организационе аутономије
3. Поштовања људских права и грађанских слобода и забрану свих видова дискриминације
4. Уважавања хуманистичких и демократских вредности националне и европске традиције
5. Усклађивања са европским системом образовања
6. Афирмације иновативности и конкуренције образовних и истраживачких услуга ради пораста квалитета и ефикасности школског система
7. Учешћа студената у управљању и одлучивању, посебно у вези са питањима која су од значаја за квалитет наставе и успешност студирања
8. Јединства процеса наставе и научно-истраживачког рада и стваралаштва
9. Обезбеђења ресурса за очекивани ниво квалитета
10. Отворености према јавности и грађанима
11. Обезбеђења знања и вештина од значаја за окружење
12. Обезбеђење ефикасности студирања и квалитета резултата од интереса за ширу друштвену заједницу.

Правни факултет се у свом раду придржава следећих начела, која је прихватио као неопходан систем вредности.:

- Отвореност и комуникативност
- Изврност у свим облицима развоја научноистраживачког рада
- Мобилност наставног кадра и студената
- Подстицање субјеката од значаја за обезбеђење и унапређење квалитета
- Укључивање студената и њихово активно учествовање у обезбеђењу квалитета
- Тимски рад менаџмента, наставног особља, административног особља, студената и дипломираних студената.
- Етичко понашање
- Реаговању на промене и усвајање иновација
- Висок ниво одговорности.

## 1. МИСИЈА

Мисија система управљања квалитетом, успостављеног на Правном факултету јесте обезбеђивање високих стандарда квалитета образовног, научно-истраживачког и стручног рада, који се јединствено развија и унапређује, ради стварања услова за укључивање Факултета у

јединствени европски академски простор, и давање доприноса развоју друштвене заједнице у условима опште трансформације друштва.

### **3. ВИЗИЈА**

Визија развоја система управљања квалитетом огледа се у достизању највишег нивоа квалитета студијских програма, образовног процеса, научно-истраживачког и стручног рада, перманентног унапређивања целокупне делатности и развијања културе квалитета, што ће омогућити да Факултет постане модеран и атрактиван европски правни факултет, упоредив са истакнутим факултетима у региону, сличног профила и капацитета.

### **4. ЦИЉЕВИ**

Сврха израде и усвајања Стратегије управљања квалитетом, за период 2021–2022. године јесте припрема Правног факултета за подношење коригованог Извештаја о самовредновању за период 2016/21 и припрема Факултета за процес реакредитације установе и студијских програма. Факултет је у марту 2021 године успешно окончао акредитацију НИО.

Стратегијом се предвиђа цео сет предстојећих активности којима треба да се обезбеди:

- развијање целовитог, стабилног, функционалног, ефикасног и транспарентног система управљања Факултетом у свим његовим сегментима;
- унапређивање квалитета високог образовања;
- побољшање квалитета студијских програма и наставног процеса;
- повећање ефикасности студирања;
- повећање нивоа компетентности наставника и сарадника, у складу са захтевима друштвеног и технолошког напретка;
- побољшање квалитета компетенција дипломираних студената;
- побољшање квалитета услуга које студентима пружа ненаставно особље;
- обезбеђивање задовољавајућег нивоа услова рада и међуљудских односа;
- доследна примена европских и светских стандарда у образовни и научно-истраживачки рад;
- повећање нивоа подстицајних мера за остваривање квалитета;
- остваривање партнерског односа наставног кадра са студентима, дипломираним студентима и послодавцима;
- повећање доприноса академском животу, као и доприноса локалној и националној заједници.

### **5. ОБЛАСТИ У СИСТЕМУ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ**

Сагласно Правилнику о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа Републике Србије, систем управљања квалитетом на Правном факултету обухвата:

- квалитет студијских програма;
- квалитет наставног процеса;
- квалитет научно-истраживачког и стручног рада наставника и сарадника;
- квалитет наставника и сарадника;
- квалитет студената и дипломираних студената;
- квалитет уџбеника и литературе;
- квалитет библиотечких и информатичких ресурса;
- квалитет управљања Факултетом и квалитет ненаставне подршке;
- квалитет простора и опреме;
- квалитет финансирања;
- улогу и допринос студената у процесу самовредновања, провере и обезбеђења квалитета и
- унапређивање система управљања квалитетом, систематско праћење и периодична провера квалитета.

## **6. МЕРЕ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА**

Имплементација новог Система квалитета започеће са школском 2021/22 годином.

У току припрема за имплементацију Стратегије потребно је да се предузму мере за обезбеђење испуњености стандарда за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма. У циљу реализације ових активности приоритетно треба да се организује и спроведе следеће:

- Доношење нових аката Факултета и усаглашавање постојећих аката са иновираним законима и прописима у области високог образовања
- Рад на реакредитацији Установе и студијских програма
- Анализа свих студијских програма, укључујући курикулуме предмета и планове рада
- Рад на унапређењу квалитета студијских програма са оријентацијом да су студенти партнери у процесу унапређења знања
- Праћење квалитета наставе и реализација плана наставе укључујући мишљење и оцену студената
- Рад на унапређењу квалитета образовног, стручног и научно-истраживачког рада
- Инсистирање на увођењу нових наставних метода, оријентација на мултидисциплинарне вештине, како би се обезбедила ефикасност у примени стеченог знања
- Активирање Савета послодаваца ради повезивања теоретског и практичног рада
- Укључивање дипломираних студената и послодаваца ради организовања стручне праксе и унапређења проходности запошљавања дипломираних на Правном факултету
- У сарадњи са студентима осмишљавају се ненаставне активности
- На годишњем нивоу врши се анализа научно-истраживачког рада наставног особља
- Прати се и анализира успешност студената са циљем да се повећа ефикасност студија
- Прати се ефикасност рада и управљања на Факултету
- Улаже се напор да се на Факултету изгради организациона култура квалитета
- Факултет се прикључује заједничким напорима Мегатренд универзитета за унапређење квалитета институције

- Стално инвестирање у простор за наставу и пратеће садржаје, аудио - визуелну опрему за наставу, научноистраживачку опрему која се може користити и у процесу наставе и у библиотечки фонд ради достизања националних и међународних стандарда у тој области;
- Испитивање захтева корисника (студената, послодаваца, родитеља и шире заједнице) инкорпорисање ових захтева у образовну услугу;
- Редовно праћење резултата научног рада наставника и сарадника;
- Редовно мерење квалитета педагошког рада наставника од стране студената;
- Праћење и анализа успешности студената; развијањем и продубљивањем сталне сарадње са Националном службом запошљавања, послодавцима и дипломираним студентима, у циљу добијања повратне информације о квалитету студијских програма и компетенција које су стекли дипломирани правници, окончањем студија (екстерна провера квалитета);
- Праћење и прибављање повратних информација о Алумнију – студентима који су завршили студије на нашем Факултету (екстерна провера квалитета);
- Редовно прибављање информација од Националне службе за запошљавање (екстерна провера квалитета).
- Стална едукација ненаставног особља у областима њихових компетенција, у вештини комуникације и руковању информационим технологијама;
- Обезбеђењем активног учешћа студената (Студентски парламент);
- Обезбеђење материјалне основе за рад представника студената на вредновању наставе и пружање стручне помоћи студентима за успостављање методологије и спровођења вредновања наставе;
- Развој и примена различитих механизма, алата и техника у циљу побољшања система квалитета;
- Прикупљање података потребних за упоређивање са сродним факултетима у свету у свим елементима квалитета наставног и научног рада.
- Међународна сарадња: ширење сарадње са сродним факултетима у Европи и омогућавање мобилности студената; продубљивање и ширење научне сарадње са реномираним научним центрима у свету, кроз заједничке научне пројекте и боравке наставника, сарадника и студената;
- Ширење културе квалитета међу запосленима и студентима, путем сталних разговора о квалитету, расправама о начину побољшања квалитета и слично;
- Развој институционалне подршке студентима (пружањем помоћи у превазилажењу тешкоћа у учењу, додатном наставом и слично);
- Развој институционалне подршке наставницима, сарадницима и ненаставном особљу (кроз едукативне програме за унапређење знања, способности и вештина, неопходних за примену иновативних метода наставе, као и за унапређење управљачких и других стручних компетенција и слично);
- Предузимање мера, ради побољшања услова рада и повећања мотивисаности за рад;
- Стручно усавршавање особља које активно учествује у контроли квалитета;
- Промовисање система управљања квалитетом међу запосленима и студентима, у научној заједници и широј заједници.

## 7. СУБЈЕКТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Уколико Факултет тежи успостављању организационе културе квалитета, као што је случај са Правним факултетом, то значи да су субјекти обезбеђења квалитета сви запослени и сви студенти.

- Комисија за квалитет Правног факултета
- Лице одговорно за квалитет
- Студенти
- Наставници и сарадници
- Орган управљања Факултета – Савет
- Орган пословођења Факултета– Декан
- Стручни орган Факултета - Наставно научно веће
- Ненаставно особље
- Свршени студенти,
- Остали субјекти (привреда, јавни сектор, екстерни експерти, консултанти и др).

Наставно и ненаставно особље спроводи мере квалитета кроз своје свакодневно радно ангажовање. Посебно важан допринос представници наставног, ненаставног особља и студенти дају својим учешћем у раду Комисије за квалитет на нивоу Универзитета и Факултета.

Студенти су укључени путем деловања студентског парламента, али и учешћем у раду ННВ, Савета, Комисије за квалитет и у директном контакту са деканом, продеканима и наставним особљем.

Декан, Наставно-научно веће, Савет и службе одређују и врше надзор над предузимањем мера за обезбеђење квалитета, у складу са њиховим дефинисаним делокругом рада.

Комисија за квалитет Правног факултета задужена је за спровођење сталног надзора над применом система управљања квалитетом.

## **1. ПРОМОВИСАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ**

Правни факултет објавиће Стратегију управљања квалитетом, за период 2016-2019. године и промовисати је на Факултету, у научној заједници и широј јавности, преко своје www презентације.

## **9. УНАПРЕЂИВАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ**

Комисија за квалитет и други надлежни органи, периодично вршиће преиспитивање и унапређивање стратегије управљања квалитетом, на основу стеченог увида у квалитет наставног, научно-истраживачког и стручног рада, рада органа управљања и пословођења, и рада других стручних органа Факултета, његових организационих јединица и служби.

### **СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ**

Да би се обезбедило спровођење Стратегије, на предлог Комисије за квалитет доноси се Акциони план за сваку школску годину појединачно.

Акциони план треба да омогући операционализацију мера и активности предвиђених Стратегијом са прецизно одређеним субјектима задуженим за организацију и реализацију мера за обезбеђење квалитета и са дефинисаним роковима за извршавање постављених задатака.

Акциони план је подложен променама, уколико се у току реализације процени да је то неопходно.

### ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Стратегија постаје обавезујући документ за све запослене објављивањем на сајту Факултета.

У Београду, 24.03.2021.



Декан Правног факултета

Проф. др Весна Балтезаревић