

Име и презиме		Вукоњански З. Игор		
Звање		Редовни професор		
Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када		Правни факултет, Мегатренд Универзитет, Београд, 01.10.2019.		
Ужа научна односно уметничка област		Теоријскоправна и Јавноправна област		
Академска каријера				
	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка или стручна област
Избор у звање	06.05.2021.	Правни факултет, Мегатренд Универзитет	Право	Јавноправна и теоријскоправна
Докторат	2011.	Универзитет Мегатренд - Факултет за државну управу и администрацију	Право	Управно право
Специјализација	2011/2012	Универзитет одбране - Високе студије безбедности и одбране - Специјализација Брисел - Војна мисија РС при седишту НАТО	Државне институције и послови одбране и безбедности земље	
Магистратура	2008.	Правни факултет, Универзитет у Београду	Право	
Мастер				
Диплома	1991.	Правни факултет, Универзитет у Београду	Право	
Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)				
1.	Igor Vukonjanski , Darko Obradović (2021). LEGAL PRINCIPLES AND MECHANISM IN RELATION TO MISSING PERSONS IN SFRJ AND AP KiM, Megatrend revija, Vol. 18, № 2, 115-128.			
2.	Vukonjanski, Igor ; Baltezarević Borivoje; and Vučeković, Miloš IT Approach to Integrated Local Development Planning, p. 42-46 IPSI Transactions on Internet Research, or (TIR,) January 2021, Volume 17, Number 1. ISSN 1820 - 4503			
3.	Igor Vukonjanski (2019). Upravljanje planiranjem lokalnog razvoja Međunarodna naučno-stručna konferencija <i>MEFkon</i> „Inovacije kao pokretač razvoja 2018/19“ str. 129-135.			
4.	Igor Vukonjanski (2020). Savremeno upravno pravo (273 str.). Beograd: Megatrend univerzitet. ISBN 978-86-7747-628-1. COBIS 24941577.UDK 342.9			

5.	I. Vukonjanski (2020). Sistemi planiranja lokalnog razvoja– efekti i trendovi. <i>Megatrend revija</i> , Vol. 17, № 1, 2020, 27-44. 116780812 UDK 330.34:352.doi:10.5937/MegRev2001027V.	
6.	Igor Vukonjanski (2020). „Trafficking of synthetic opioids and new psychoactive substances as a general security risk and the international drug control system“. <i>Facta Universitatis. Series, Law and Politics.</i> - Vol. 18, no. 1. str. 1-17. ISSN 1450-5517.	
7.	Igor Vukonjanski (2019). Razvoj srpskog činovništva od staleškog establišmenta do profesionalnog aparata izvršne vlasti. <i>Peščanik - časopis Istorijskog arhiva grada Niša, godina XVII broj 18/2019 str. 95-111.</i> ISSN 1451-6373	
8.	Игор Вукоњански. Монографија: Реформа државне управе и еволутивни процеси у конституисању службеничког система – Прилог концепту функционалне ревизије државне управе у Републици Србији, Београд, 2010, ISBN 978-86-7073-148-6.(M12)	
9.	Игор Вукоњански Монографија: Примена доктрине новог јавног менаџмента у процесу реорганизације јавног сектора - Перспективе новог јавног менаџмента у јавном сектору Републике Србије, Београд, 2011, ISBN 978-86-7073-157-8 (M12)	
10.	Игор Вукоњански Монографија: Примена доктрине новог јавног менаџмента у процесу управљања људским ресурсима, Београд, 2011, ISBN 978-86-7073-158-5 (M12)	
11.	Игор Вукоњански Приручник за управљање људским ресурсима, Београд, 2011, ISBN 978-86-84437-47-3 (M12)	
12.	Игор Вукоњански Human Resources Management Toolkit, ISBN 978-86-84437-48-0 (M12)	
13.	Игор Вукоњански HR Needs Assessment - A Survey of Views and Practice in 6 pilot Municipalities, Council of Europe, http://www.coe.org.rs/REPOSITORY/1969_hrm_at_loca (M24).	
14.	Игор Вукоњански Caractéristiques et évolution du modèle serbe d'administration publique: la politique des ressources humaines - "Revue d'études européennes", ENA - Ecole nationale d'administration, Pariz, 2013, (M12).	
15.	Игор Вукоњански Улога и значај јавног сектора у вршењу послова одбране – Часопис Војно дело - орган Министарства народне одбране, година LXVI, број 1 (2014), ISSN: 0042-8426, Београд, 2014 (M-52)	
16.	Игор Вукоњански Развој српске државности и положај државних чиновника – Часопис Баштина – број 32-33; Институт за проучавање културе Срба, Црногораца, Хрвата и Муслимана – ISSN: 0353-9008, Beograd, 2012 (M-52)	
17.	Игор Вукоњански "Положај државних чиновника у епохи социјалистичке Југославије од 1945 до 1966. године", Часопис Архив - година XIII број 1-2, Архив Југославије, ISSN: 1450-9733, Београд, 2012 (M-52)	
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника		
Укупан број цитата		16
Укупан број радова са SCI (SSCI) листе		3
Тренутно учешће на пројектима		Домаћи Међународни
Усавршавања	Немачка – Федерална академији за државну управу Савезне републике Немачке ВАкoV - Темат: "Реформа статуса државних службеника, увођење системс плата који се заснива на исказаним способностима и увођење бонуса за учинак као подстицаја учинка државних службеника";	

Ирска - Владина Канцеларији за трансформацију државне управе и PAS - Служба за именовање државних службеника
- Темат: "Регрутовање у државну службу, флексибилност у процес регрутовања за државну службу и рад Одбора за највише позиције" - Top Level Appointments Committee, TLAC.;

Аустрија - Савезна академија за администрацију
- Темат: "Реформе и реструктурирање јавног сектора прерасподелом надлежности између различитих нивоа власти са елементима децентрализације и регионализације; увођење „једношалтерског система“ у административним окрузима и планирања буџета према учинку";

Италија – Национална школа за јавну управу за запослене у јавном сектору на централном нивоу и Центар за студије и обуку државних службеника
Темат: "Реализација програма преласка на уговорни однос у државној служби с изузетком дипломата, судија, чланова органа префектура, оружаних снага и полиције; смањење броја запослених у јавном сектору и планирање запошљавања у државној администрацији".;

Чешка - Институт за државну управу и Институт за локалну самоуправу
- Темат: "Примена Заједничког оквира за процену– рационализуја метода рада и финансирање администрације на централном нивоу, унапређење управљања људским ресурсима и квалитетом услуга јавне администрације;

Бугарска – Одсек за јавну управу Универзитета у Софији и Институт за јавну обуку и европске интеграције
- Темат: Оперативни програм развоја административног капацитета – управљање институцијама државне управе, управљање људским ресурсима, побољшање квалитета услуга које се пружају корисницима, развој Е-управе и техничка подршка;

Италија - „INSPIRE Institute“ Институт за развој и успостављање инфраструктуре просторних информација у Европској заједници
- Темат: "Сарадња у региону Западног Балкана и развој инфраструктуре просторних података у земљама Западног Балкана";

Шведска - Министарство за развој друштва и заштиту људске средине и Шведска асоцијација (SALAR)
- Темат: Транспарентно регрутовање кадрова, дефинисање постигнућа, способности и вештина релевантних у селекцији запослених и стално обучавање у интерним центрима за обуку.