|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Име и презиме** | | | | | | | | **Милена М. Стојић (Бокић)** | | | | | | |
| **Звање** | | | | | | | | Доцент | | | | | | |
| **Назив институције у којој наставник ради са пуним или непуним радним временом и од када** | | | | | | | | Факултет за пословне студије, Мегатренд универзитет, Београд, 05.04.2021.; 12.02.2019. | | | | | | |
| **Ужа научна односно уметничка област** | | | | | | | | Рачуноводство и ревизија | | | | | | |
| **Академска каријера** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Година | Институција | | | | Научна или уметничка област | | | Ужа научна, уметничка или стручна област | |
| Избор у звање | | | | | 12.11.2020. | Факултет за пословне студије, Мегатренд универзитет | | | | Рачуноводство и ревизија | | |  | |
| Докторат | | | | | 29.09.2020. | Факултет за пословне студије, Мегатренд универзитет | | | | Доктор економских наука | | |  | |
| Специјализација | | | | |  |  | | | |  | | |  | |
| Магистратура | | | | |  |  | | | |  | | |  | |
| Мастер | | | | | 05.03.2013. | Економски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу | | | | Мастер економиста | | |  | |
| Диплома | | | | | 11.01.2011. | Економски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу | | | | Дипломирани економиста | | |  | |
| **Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија** | | | | | | | | | | | | | | |
| Р.Б.  1,2,3.... | Ознака предмета | | Назив предмета | | | | | | Вид наставе | | Назив студијског програма | | | Врста студија (ОСС, ССС, ОАС, МСС, МАС, САС) |
| 1 | 14-РАЧ | | Рачуноводство | | | | | | П | | Економија и бизнис (оба модула) | | | ОАС |
| 2 | 14-АФИ | | Анализа финансијских извештаја | | | | | | В | | Економија и бизнис (оба модула) | | | ОАС |
| **Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | V. Mizdraković, М. Bokić, Reassessment of Corporate Bankruptcy Prediction Models Efficiency: Evidence from Serbia, Teme, Vol. 4/2016, 2016. | | | | | | | | | | | | |
|  | | M. Bokić, Analiza sadržaja revizorskih izveštaja sa aspekta procene vrednosti stalne imovine kao značajnog faktora uspešnosti poslovanja, Zbornik radova - Rizici u savremenim uslovima poslovanja, pp. 231-234, Dec, 2016. FINIZ, Beograd | | | | | | | | | | | | |
|  | | М. Janković, M. Bokić, Destination branding: A case study of national parks in Montenegro, Sep, 2016. SITCON, Univerzitet Singidunum, Beograd | | | | | | | | | | | | |
|  | | Mihajlović, J. Gajić, R. Živković, I. Brdar, М. Bokić, Novi komunikacioni kanali u procesu difuzije inovacija, Apr, 2015, International Scientific Conference of IT and Business-Related Research Synthesis | | | | | | | | | | | | |
|  | | V. Mizdraković, М. Bokić, Т. Lukić, Uloga finansijskog izveštavanja sa aspekta stečajnog postupka, Zbornik radova Mreža 2015, pp. 189-197, Apr, 2015., VII Naučni skup Mreža 2015 | | | | | | | | | | | | |
|  | | S. Alčaković, М. Bokić, В. Bošković, Neuromarketing: Implementation and ethics, 2nd International scientific conference of the Macedonian marketing association (ISCMMA 15)"The new marketing challenges - theory and practice", Feb, 2015., SECOND INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE OF THE MACEDONIAN MARKETING ASSOCIATION (ISCMMA'15) „THE NEW MARKETING CHALLENGES - THEORY AND PRACTICE“ | | | | | | | | | | | | |
|  | | M. Bokić, V. Mizdraković, М. Јocić, Uticaj stečaja na zaposlene, pp. 94-102, Oct, 2014, Upravljanje kvalitetom ljudskih resursa | | | | | | | | | | | | |
|  | | V. Mizdraković, N. Arežina, M. Bokić, Kvalitet stečajnog postupka u Republici Srbiji, pp. 548-545, Apr, 2013., Sinergija 2013. | | | | | | | | | | | | |
| **Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника** | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупан број цитата | | | | | | |  | | | | | | | |
| Укупан број радова са SCI (SSCI) листе | | | | | | |  | | | | | | | |
| Тренутно учешће на пројектима | | | | | | | Домаћи | | | | | Међународни | | |
| Усавршавања | | | |  | | | | | | | | | | |
| Други подаци које сматрате релевантним: богато радно искуство | | | | | | | | | | | | | | |
| Ове податке дати за сваког наставника, или користећи исту форму формулара формирати књигу свих наставника у установи, која се у том слушају даје као прилог. Ова табела несме прећи једну А4 страну. | | | | | | | | | | | | | | |